



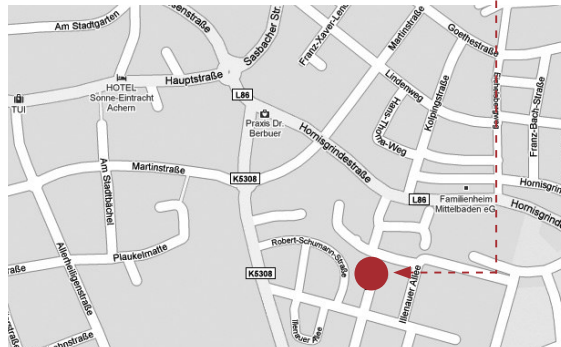
Orientieren, Bewerben, Begleiten, Vermitteln (O2BV)

Die Maßnahme „Orientieren, Bewerben, Begleiten, Vermitteln (O2BV)“ stellt ein Forum dar, bei dem auf die speziellen Bedürfnisse und Probleme der Leistungsempfänger eingegangen wird und Schritt für Schritt Lösungen erarbeitet werden.

Dabei steht die Individualität des Einzelnen im Vordergrund. Mit Hilfe dieser Maßnahme werden vorrangig die Integrationschancen von erwerbsfähigen Hilfebedürftigen in den 1. Arbeitsmarkt verbessert.

AgilEvent GmbH
Am Galgenfeld 5b
77736 Zell am Harmersbach
Tel: +49 (0)7835-540244
Fax: +49 (0)7835-5402884
Mail: info@agilevent.de

Maßnahmeort: -----
Illenau-Werkstätten e. V.
Illenauer Allee 54
77855 Achern
Tel: +49 (0)7841-6038689



O2BV

Orientieren
Bewerben
Begleiten
Vermitteln

Die vermittlungsorientierte Maßnahme hat schwerpunktmäßig folgende Zielsetzungen:

Zielgruppe

Erwerbsfähige Leistungsberechtigte, die erst vor kurzem als Zuwanderer aus unterschiedlichen Ländern nach Deutschland gekommen sind, sowie Menschen mit Migrationshintergrund, deren Integration - vorwiegend auf Grund sprachlicher Probleme - bislang nicht möglich war.

Die Teilnehmer sollen einen Integrationskurs abgeschlossen haben, zumindest aber über Sprachkenntnisse auf dem Niveau A2 verfügen.

- ... Erstellung von hochwertigen aktuellen Bewerbungsunterlagen inklusive Bewerbungsbildern
- ... Ausarbeitung der individuellen Stärken, Kenntnisse und Fertigkeiten
- ... Praktisches Vorgehen bei Arbeitgeberkontakten
- ... Training von Vorstellungsgesprächen
- ... Chancenerhöhung auf einen Wiedereinstieg ins Berufsleben der Bundesagentur für Arbeit
- ... Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis
- ... Arbeitsbedingungen (z. B. Arbeitszeit, Arbeitsschutz, Arbeitserlaubnis, Arbeitsvertrag, Kündigungsschutz, Mindestlohn, Unfallversicherung, Urlaubsanspruch)
- ... Erwartungen an den Arbeitnehmer, Arbeitstugenden, Werte und Normen (z.B. Pünktlichkeit, Zuverlässigkeit), Informationen/Nachweis bei Krankheit bzw. Fehlzeiten, Beantragung von Urlaub, Weisungsrecht des Arbeitgebers
- ... Hindernisse auf dem Arbeitsmarkt / Umgang mit Arbeitslosigkeit
- ... Beschäftigungsrelevante Steuern und Versicherungen
- ... Sprachkompetenz durch praktische Anwendung der deutschen Sprache
- ... Vermittlung fach- und berufsbezogener Sprachanteile, die für den Einstieg in Bewerbung und Beschäftigung benötigt werden