

# LEITBILD



**Ethik** Mit unserer Arbeit stellen wir uns der gesellschaftlichen Verantwortung. Dies auszugestalten obliegt jedem Einzelnen und uns im Team. Fairness und Loyalität prägen unsere Arbeit, unser Schutzkonzept\* und unsere Selbstverpflichtung dokumentieren dies. **Leistung** Wir leben das Leistungsprinzip. Die Ressourcen dafür stellen wir zur Verfügung. Fort- und Weiterbildung sind Angebot und persönliche Verpflichtung. Die Bezahlung ist fair und orientiert sich an den Ergebnissen der eigenen Leistung, des Teams und des Unternehmens. **Erfolgsspur** Wir sind offen und neugierig. In unserem Denken und Handeln sind wir flexibel sowie ziel- und lösungsorientiert. Wir setzen auf unsere Kernkompetenzen, suchen neue Geschäftsfelder und schaffen Freiräume dafür. Wir sind eine lernende Organisation; unser Wissen ist aktuell und Erfolgsfaktor unserer Arbeit. **Kreativität und Qualität** Wir entwickeln sinnstiftende und überraschende Lösungen. Sie sind kreativ und wirkungsvoll. Wir setzen sie in optimaler Qualität um. Wir verpflichten uns diese Qualität für unsere Kunden und unser Qualitätsmanagement-System ständig umzusetzen, zu überwachen und zu verbessern. **Kundenorientierung** Unsere Kunden sind der Mittelpunkt unserer Arbeit. Wir richten unsere marktrelevanten Maßnahmen und Projekte an den Bedürfnissen unserer Kunden aus. Als regionaler Dienstleister stärken wir Unternehmen in der Ortenau und übernehmen Aufgaben im Auftrag des KSD (Kommunale Soziale Dienste), der KOA (Kommunale Arbeitsförderung Ortenaukreis) der Arbeitsagentur sowie der Deutschen Rentenversicherung. Durch qualitativ hochwertige Schulungen und Beratungen wollen wir durch den Einsatz qualifizierter Mitarbeiter dazu beitragen, die Kompetenzen und Qualifikationen unserer Kunden in dem Maße zu erhöhen, dass ihre Leistungsfähigkeit eine Sicherung ihres Arbeitsplatzes bzw. die Integration in den Arbeitsmarkt nachhaltig beeinflusst. **Profitabilität** Wir denken und handeln unternehmerisch. Unser Ziel der angemessenen Profitabilität erreichen wir in allen Bereichen. **Karriere** Wir bieten unseren Mitarbeitern innovative berufliche und unternehmerische Perspektiven. **Miteinander** Wir kommunizieren offen miteinander und halten den anderen arbeitsfähig. Wir feiern unsere Erfolge und fördern den Spaßfaktor bei der Arbeit. **Führung** Wir führen durch fachliche, soziale und ethische Kompetenz. Unsere Führung ist von einer partnerschaftlichen Grundhaltung geprägt. **AZAV-Projekte** Bei den AZAV-Projekten ist die Eingliederung in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt primäres Ziel. Die Personalstruktur, Methodik, Didaktik und der Ablauf der Projekte richten sich an diesem Ziel aus.

\* Unsere Haltung zur Prävention von sexueller Gewalt bezieht sich auf alle Lebensbereiche und Erfahrungsräume von Kindern und Jugendlichen. (sowohl für die analoge wie auch die digitale Welt).